Tasa-arvosuunnitelma (GEP)
Alltech Fennoaqua Oy | 2026–2028

Sitoutuminen

Alltech Fennoaqua on sitoutunut edistämään osallistavaa, kunnioittavaa ja oikeudenmukaista työympäristöä, jossa kaikilla työntekijöillä on yhtäläiset mahdollisuudet sukupuolesta riippumatta. Uskomme, että monimuotoisuus vahvistaa innovointia, suorituskykyä ja kestävää kehitystä.

Tavoitteet

- Parantaa sukupuolten tasapainoista edustusta kaikilla tasoilla, mukaan lukien johto- ja asiantuntijatehtävät
- Varmistaa oikeudenmukainen, läpinäkyvä ja osaamiseen perustuva palkitseminen
- Edistää tasavertaisia mahdollisuuksia rekrytoinnissa, ammatillisessa kehittymisessä ja uralla etenemisessä

Keskeiset toimenpiteet

- Käytetään yhdenvertaista ja sukupuolineutraalia kieltä sekä strukturoituja valintaprosesseja rekrytoinneissa
- Tehdään säännöllisiä palkitsemiskäytäntöjen arviointeja
- Varmistetaan tasapuoliset mahdollisuudet koulutukseen ja kehittymiseen
- Edistetään osallistavaa työkulttuuria sekä selkeitä ilmoituskanavia epäasiallisen kohtelun varalle
- Tuetaan joustavia ja tasavertaisia työskentelytapoja

Seuranta ja vastuut

Edistymistä seurataan vuosittain henkilöstödatan, rekrytointitulosten, palkkakartoitusten ja henkilöstöpalautteen avulla. Johto vastaa kokonaisuudesta, HR ja esihenkilöt toteutuksesta ja seurannasta.

Jatkuva kehittäminen

Suunnitelmaa tarkastellaan vuosittain ja päivitetään organisaation tarpeiden, EU-vaatimusten ja parhaiden käytäntöjen mukaisesti.